



Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul

CONFORME SOLICITAÇÃO DO AUTOR, ESTE TRABALHO
POSSUI CONFIDENCIALIDADE
ATÉ 22/06/2026

*ACCORDING TO AUTHOR'S REQUEST, THIS WORK HAS
CONFIDENTIALITY UNTIL 06/22/2026*

Para informações, contate-nos através do e-mail biblioteca.central@pucrs.br

For information, contact us: biblioteca.central@pucrs.br

PORTO ALEGRE, BRASIL
2021

PUCRS

ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E
DA VIDA PROGRAMA DE PÓS-
GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

CARLA ROSSANA DE ARAUJO TORRES NOGUEIRA

**RELAÇÃO ENTRE COMPETÊNCIAS DE GESTÃO, ADAPTABILIDADE DE
CARREIRA, E TALENTO EM PROFISSIONAIS QUE OCUPAM CARGOS DE
GESTÃO**

Porto Alegre
2020

PÓS-GRADUAÇÃO - *STRICTO SENSU*



Pontifícia Universidade Católica
do Rio Grande do Sul

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E DA VIDA
PROGRAMA DE PÓS GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA
DOUTORADO EM PSICOLOGIA

**RELAÇÃO ENTRE COMPETÊNCIAS DE GESTÃO, ADAPTABILIDADE DE
CARREIRA, E TALENTO EM PROFISSIONAIS QUE OCUPAM CARGOS DE
GESTÃO**

CARLA ROSSANA DE ARAUJO TORRES NOGUEIRA

Porto Alegre

2020

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E DA VIDA
PROGRAMA DE PÓS GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA
DOUTORADO EM PSICOLOGIA

**RELAÇÃO ENTRE COMPETÊNCIAS DE GESTÃO, ADAPTABILIDADE DE
CARREIRA, E TALENTO EM PROFISSIONAIS QUE OCUPAM CARGOS DE
GESTÃO**

CARLA ROSSANA DE ARAUJO TORRES NOGUEIRA

ORIENTADORA: PROFA. DRA. MANOELA ZIEBELL DE OLIVEIRA

Tese de Doutorado realizada no Programa de Pós-graduação em Psicologia da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul, como parte dos requisitos para a obtenção do título de Doutor em Psicologia.

Porto Alegre
2020

Ficha Catalográfica

N778r Nogueira, Carla Rossana de Araujo Torres

Relação entre competências de gestão, adaptabilidade de carreira, e talento em profissionais que ocupam cargos de gestão / Carla Rossana de Araujo Torres Nogueira. – 2020.

158p.

Tese (Doutorado) – Programa de Pós-Graduação em Psicologia, PUCRS.

Orientador: Prof. Dr. Manoela Ziebell de Oliveira.

1. Desenvolvimento profissional. 2. Competência. 3. Administração. 4. Adaptabilidade de carreira. 5. Talento. I. Oliveira, Manoela Ziebell de. II. Título.